



SPMI

UNIVERSITAS ATMA JAYA MAKASSAR

2021

SPMI

SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL



UNIVERSITAS ATMA JAYA MAKASSAR

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : STD/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Standar Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 1 dari 8

STANDAR

TATA PAMONG DAN TATA KELOLA

UNIVERSITAS ATMA JAYA MAKASSAR

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Sean Coonery Sumarta, S.T., M.Eng.	Tim Perumus		9-Nov- 2021
2. Pemeriksaan	Dr. Rosa Agustina Oyong, S.E., M.Si., M.S.E.	Wakil Rektor II		27-Nov-2021
3. Persetujuan	Lita Limpo, S.E., M.Si., Ph.D.	Ketua Yayasan		14-Des-2021
4. Penetapan	Dr. Wihalminus Sombo Layuk, S.E., M.Si.	Rektor		17-Des-2021
5. Pengendalian	Stefany Y. Bara'langi, S.Si., M.T.	Ketua LPM		20-Des-2021

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : STD/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Standar Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 2 dari 8

1. Visi dan Misi Universitas Atma Jaya Makassar	Visi Universitas Atma Jaya Makassar Menjadi perguruan tinggi yang unggul di tingkat nasional yang dijiwai oleh nilai-nilai integritas, bela rasa, dan unggul. Misi Universitas Atma Jaya Makassar 1. Menyelenggarakan Pendidikan tinggi yang menjadi wadah pengembangan karakter dan IPTEKS. 2. Menyelenggarakan penelitian yang berkesinambungan untuk IPTEKS dan kepentingan masyarakat. 3. Mendharmabaktikan keahlian dalam bidang IPTEKS. 4. Mengelola pendidikan tinggi dalam suasana akademik yang merdeka, beretika dan bermartabat.
2. Rasionale Standar Tata Pamong	1. Standar Tata Pamong menjamin terlaksananya tata pamong yang baik yang diformulasikan, disosialisasikan, dilaksanakan, dipantau dan dievaluasi dengan peraturan dan prosedur yang jelas. 2. Standar Tata Pamong menjamin terpilihnya pemimpin dan pengelola yang kredibel dan sistem penyelenggaraan program studi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan menerapkan prinsip-prinsip keadilan. 3. Standar Tata Pamong mencerminkan kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggungjawab dan keadilan di UAJM sebagai institusi perguruan tinggi. 4. Standar Tata Pamong disusun sebagai pedoman pelaksanaan pengelolaan UAJM, dalam rangka memenuhi:

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : STD/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Standar Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 3 dari 8

	a. Peraturan Menteri Pendidikan Tinggi No. 14 tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi. b. Statuta UAJM
5. Pihak yang Bertanggungjawab untuk Mencapai Isi Standar Tata Pamong	1. Yayasan 2. Senat Universitas 3. Rektor 4. Dekan 5. Ka. Prodi
6. Definisi istilah	1. Tata pamong adalah mekanisme yang disepakati bersama, yang dapat memelihara dan mengakomodasi semua unsur, fungsi, dan peran unit-unit yang ada di UAJM. Tata pamong merujuk pada struktur organisasi, mekanisme dan proses bagaimana suatu institusi dikendalikan dan diarahkan untuk melaksanakan misi dan mencapai visinya. 2.
5. Pernyataan Isi Standar Tata Pamong	1. Rektor memastikan tersedianya Standar Tata Pamong paling lambat akhir tahun 2021 2. Rektor memiliki struktur organisasi yang dituangkan dalam organigram lengkap yang terdiri dari unsur yang disesuaikan dengan kebutuhan penyelenggaraan dan pengembangan perguruan tinggi yang bermutu, yang terdiri minimal terdiri dari : a. penyusun kebijakan; b. pelaksana akademik; c. pengawas dan penjaminan mutu; d. penunjang akademik e. pelaksana administrasi atau tata usaha. dan telah disesuaikan dengan Statuta UAJM paling lambat 2021. 3. Rektor memastikan memiliki dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja institusi yang jelas tentang tugas dan wewenang guna menjamin terlaksananya

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : STD/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Standar Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 4 dari 8

	fungsi perguruan tinggi secara konsisten, efektif, dan efisien paling lambat 2022. 4. Setiap Pimpinan di UAJM harus memiliki karakteristik kepemimpinan yang efektif yang mampu mengarahkan dan mempengaruhi perilaku semua unsur di UAJM sebagai institusi perguruan tinggi untuk mengikuti nilai, norma, etika, dan budaya organisasi yang disepakati bersama serta mampu membuat keputusan yang tepat dan cepat, yang meliputi : - kepemimpinan operasional, - kepemimpinan organisasi, - kepemimpinan publik paling lambat 2022 5. Pimpinan dan Unit Pengelola melaksanakan pengukuran kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal di UAJM setiap tahun pada akhir semester genap tahun ajaran yang dimulai tahun 2022 pada masing-masing kriteria tata pamong dan tata kelola yang memenuhi 4 aspek, hasilnya dipublikasikan serta mudah diakses oleh kepentingan, dan dilakukan review terhadap pelaksanaan pengukuran kepuasan pengguna. Adapun 4 aspek tersebut adalah sebagai berikut: - menggunakan instrumen kepuasan yang sahih, andal, mudah digunakan, - dilaksanakan secara berkala, serta datanya terekam secara komprehensif, - dianalisis dengan metode yang tepat serta bermanfaat untuk pengambilan keputusan, - tingkat kepuasan dan umpan balik ditindaklanjuti untuk perbaikan dan
--	---

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : STD/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Standar Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 5 dari 8

	peningkatan mutu luaran secara berkala dan tersistem.						
6. Strategi Pelaksanaan Standar Tata Pamong	1. Melakukan sosialisasi untuk meningkatkan pemahaman pimpinan universitas, fakultas, prodi, serta dosen dan tenaga kependidikan tentang Standar Tata Pamong dan Tata Kelola 2. Menyediakan anggaran terkait berbagai kegiatan dalam rangka untuk mencapai isi Standar Standar Tata Pamong dan Tata Kelola. 3. Rektor, Wakil Rektor, Dekan, Direktur Pascasarjana, Ketua Program Studi, Kepala Pusat/Biro mengikuti perkembangan Peraturan Pemerintah/Menteri mengenai tata kelola Perguruan Tinggi. 4. Para pimpinan unit membuat prosedur tata kelola di unit masing-masing jika terdapat kekhususan dalam pelaksanaan tata kelola di unitnya. 5. Para pimpinan unit melakukan sosialisasi tata kelola kepada mahasiswa, dosen, dan karyawan di UAJM						
7. Indikator Ketercapaian Standar Tata Pamong							
No.	Pernyataan Standar Isi	Indikator Kinerja Utama (IKU)	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Rektor memastikan tersedianya Standar Tata Pamong paling lambat akhir tahun 2021.	Tersedianya Standar Tata Pamong	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
2	Rektor memiliki struktur organisasi yang dituangkan dalam organigram lengkap yang terdiri dari unsur yang disesuaikan dengan kebutuhan	Tersedianya Struktur organisasi UAJM yang ditetapkan melalui Keputusan Rektor	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : STD/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Standar Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 6 dari 8

	penyelenggaraan dan pengembangan perguruan tinggi yang bermutu, yang terdiri minimal terdiri dari : a. penyusun kebijakan; b. pelaksana akademik; c. pengawas dan penjaminan mutu; d. penunjang akademik e. pelaksana administrasi atau tata usaha. dan telah disesuaikan dengan Statuta UAJM.						
3	Rektor memastikan memiliki dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja institusi yang jelas tentang tugas dan wewenang guna menjamin terlaksananya fungsi perguruan tinggi secara konsisten, efektif, dan efisien.	Tersedianya Dokumen Struktur Organisasi dan Tata Kerja Institusi UAJM yang dituangkan dalam bentuk Peraturan Universitas/Peraturan Rektor	50 %	100 %	100 %	100 %	100 %
4	Setiap Pimpinan di UAJM harus memiliki karakteristik kepemimpinan yang efektif yang mampu mengarahkan dan mempengaruhi perilaku semua unsur di UAJM sebagai institusi perguruan tinggi untuk mengikuti nilai, norma, etika, dan budaya organisasi yang disepakati	Tingkat Kepuasan di level baik diatas 75 %	50 %	100 %	100 %	100 %	100 %

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : STD/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Standar Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 7 dari 8

	bersama serta mampu membuat keputusan yang tepat dan cepat, yang meliputi : a. kepemimpinan operasional, b. kepemimpinan organisasi, c. kepemimpinan publik						
5	Pimpinan dan Unit Pengelola melaksanakan pengukuran kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal di UAJM terhadap tata pamong dan tata kelola yang memenuhi 4 aspek aspek, hasilnya dipublikasikan serta mudah diakses oleh kepentingan, dan dilakukan review terhadap pelaksanaan pengukuran kepuasan pengguna. Adapun 4 aspek tersebut adalah sebagai berikut: a. menggunakan instrumen kepuasan yang sahih, andal, mudah digunakan, b. dilaksanakan secara berkala, serta datanya terekam secara komprehensif, c. dianalisis dengan metode yang tepat serta bermanfaat untuk		50 %	100 %	100 %	100 %	100 %

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : STD/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Standar Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 8 dari 8

	pengambilan keputusan, d. tingkat kepuasan dan umpan balik ditindaklanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu luaran secara berkala dan tersistem.						
8. Dokumen terkait Pelaksanaan Standar Tata Pamong				1. Statuta UAJM			

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.Pntp/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Penetapan Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 1 dari 3

MANUAL PENETAPAN TATA PAMONG DAN TATA KELOLA UNIVERSITAS ATMA JAYA MAKASSAR

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Sean Coonery Sumarta, S.T., M.Eng.	Tim Perumus		9-Nov- 2021
2. Pemeriksaan	Dr. Rosa Agustina Oyong, S.E., M.Si., M.S.E.	Wakil Rektor II		27-Nov-2021
3. Persetujuan	Lita Limpo, S.E., M.Si., Ph.D.	Ketua Yayasan		14-Des-2021
4. Penetapan	Dr. Wihalminus Sombo Layuk, S.E., M.Si.	Rektor		17-Des-2021
5. Pengendalian	Stefany Y. Bara'langi, S.Si., M.T.	Ketua LPM		20-Des-2021

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.Pntp/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Penetapan Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 2 dari 3

1. Visi dan Misi Universitas Atma Jaya Makassar	Visi Universitas Atma Jaya Makassar Menjadi perguruan tinggi yang unggul dalam pendidikan akademik dan profesional di tingkat nasional Misi Universitas Atma Jaya Makassar 1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesional yang menjadi wadah pengembangan karakter dan profesionalisme 2. Mengelola pendidikan tinggi yang efektif dan efisien dalam suasana akademik yang beretika dan bermartabat. 3. Mendarmabaktikan keahlian dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi. 4. Menyelenggarakan penelitian yang berkesinambungan untuk kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi serta kepentingan masyarakat
2. Tujuan Manual Penetapan Tata Pamong dan Tata Kelola Universitas Atma Jaya Makassar	1. Untuk Merancang, merumuskan, dan menetapkan standar Tata Pamong dan Tata Kelola yang sesuai dengan siklus PPEPP 2. Panduan bagi Pejabat struktural dan atau unit khusus SPMI maupun dosen dan non dosen dalam menetapkan standar sesuai dengan wewenang dan tugas masing masing.
3. Luas Lingkup Manual Penetapan Tata Pamong dan Tata Kelola dan Penggunaannya	Manual ini berlaku, dirancang, dan disusun serta ditetapkan melalui suatu mekanisme penetapan, pelaksanaan, evaluasi pelaksanaan, pengendalian dan peningkatan standar SPMI yang berlaku untuk seluruh pihak yang terkait sesuai dengan tugas dan kewenangan yang dimiliki pada standar Tata Pamong dan Tata Kelola
4. Definisi istilah	-

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.Pntp/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Penetapan Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 3 dari 3

5. Langkah – Langkah atau Prosedur Penetapan Tata Pamong dan Tata Kelola	1. Rektor merumuskan dan menetapkan Tim penyusun dokumen SPMI berdasarkan koordinasi dengan Ketua LPM 2. Tim penyusun dokumen SPMI dan para Wakil Rektor berkoordinasi dalam merumuskan manual standar Tata Pamong dan Tata Kelola 3. Senat melakukan penetapan dan persetujuan terhadap setiap dokumen SPMI yang diajukan.
6. Kualifikasi Pejabat/Petugas yang menjalankan Manual Penetapan Tata Pamong dan Tata Kelola	1. Rektor 2. Ketua Lembaga Penjaminan Mutu 3. Ketua Senat Universitas 4. Tim penyusun dokumen SPMI komisi pendidikan
7. Catatan	

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.PIks/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Pelaksanaan Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 1 dari 3

MANUAL PELAKSANAAN TATA PAMONG DAN TATA KELOLA UNIVERSITAS ATMA JAYA MAKASSAR

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Sean Coonery Sumarta, S.T., M.Eng.	Tim Perumus		9-Nov- 2021
2. Pemeriksaan	Dr. Rosa Agustina Oyong, S.E., M.Si., M.S.E.	Wakil Rektor II		27-Nov-2021
3. Persetujuan	Lita Limpo, S.E., M.Si., Ph.D.	Ketua Yayasan		14-Des-2021
4. Penetapan	Dr. Wihalminus Sombo Layuk, S.E., M.Si.	Rektor		17-Des-2021
5. Pengendalian	Stefany Y. Bara'langi, S.Si., M.T.	Ketua LPM		20-Des-2021

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.PIks/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Pelaksanaan Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 2 dari 3

1. Visi dan Misi Universitas Atma Jaya Makassar	Visi Universitas Atma Jaya Makassar Menjadi perguruan tinggi yang unggul dalam pendidikan akademik dan profesional di tingkat nasional Misi Universitas Atma Jaya Makassar 1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesional yang menjadi wadah pengembangan karakter dan profesionalisme 2. Mengelola pendidikan tinggi yang efektif dan efisien dalam suasana akademik yang beretika dan bermartabat. 3. Mendarmabaktikan keahlian dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi. 4. Menyelenggarakan penelitian yang berkesinambungan untuk kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi serta kepentingan masyarakat
2. Tujuan Manual Pelaksanaan Tata Pamong dan Tata Kelola Universitas Atma Jaya Makassar	Manual pelaksanaan ini dibentuk bertujuan untuk untuk memberikan pedoman bagaimana standar dilaksanakan atau bagaimana pemenuhan standar tata pamong dan tata kelola.
3. Luas Lingkup Manual Pelaksanaan Tata Pamong dan Tata Kelola serta Penggunaannya	Digunakan sebagai pedoman bagaimana melaksanakan agar standar tata pamong dan tata kelola yang ditetapkan dapat dicapai atau dipenuhi.
4. Definisi istilah	-
5. Langkah – Langkah atau Prosedur Pelaksanaan Tata Pamong dan Tata Kelola	1. Rektor, Wakil Rektor II, Ketua LPM dan Dekan bersama-sama melakukan sosialisasi standar isi tata pamong dan tata kelola kepada seluruh dosen dan tenaga kependidikan

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.PIks/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Pelaksanaan Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 3 dari 3

	2. Rektor, Wakil Rektor II dan Ketua LPM merumuskan peraturan – peraturan yang menyangkut tata pamong dan tata kelola 3. Rektor, Wakil Rektor II dan Dekan memastikan pelaksanaan standar tata pamong dan tata kelola.
6. Kualifikasi Pejabat/Petugas yang menjalankan Manual Pelaksanaan Tata Pamong dan Tata Kelola	1. Rektor 2. Wakil Rektor II 3. Ketua LPM 4. Dekan
7. Catatan	

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.PIks/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Pelaksanaan Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 1 dari 3

MANUAL PELAKSANAAN TATA PAMONG DAN TATA KELOLA UNIVERSITAS ATMA JAYA MAKASSAR

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Sean Coonery Sumarta, S.T., M.Eng.	Tim Perumus		9-Nov- 2021
2. Pemeriksaan	Dr. Rosa Agustina Oyong, S.E., M.Si., M.S.E.	Wakil Rektor II		27-Nov-2021
3. Persetujuan	Lita Limpo, S.E., M.Si., Ph.D.	Ketua Yayasan		14-Des-2021
4. Penetapan	Dr. Wihalminus Sombo Layuk, S.E., M.Si.	Rektor		17-Des-2021
5. Pengendalian	Stefany Y. Bara'langi, S.Si., M.T.	Ketua LPM		20-Des-2021

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.PIks/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Pelaksanaan Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 2 dari 3

1. Visi dan Misi Universitas Atma Jaya Makassar	Visi Universitas Atma Jaya Makassar Menjadi perguruan tinggi yang unggul dalam pendidikan akademik dan profesional di tingkat nasional Misi Universitas Atma Jaya Makassar 1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesional yang menjadi wadah pengembangan karakter dan profesionalisme 2. Mengelola pendidikan tinggi yang efektif dan efisien dalam suasana akademik yang beretika dan bermartabat. 3. Mendarmabaktikan keahlian dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi. 4. Menyelenggarakan penelitian yang berkesinambungan untuk kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi serta kepentingan masyarakat
2. Tujuan Manual Evaluasi Tata Pamong dan Tata Kelola Universitas Atma Jaya Makassar	Digunakan sebagai pedoman evaluasi pelaksanaan standar tata pamong dan tata kelola yang dilakukan oleh pihak terkait.
3. Luas Lingkup Manual Evaluasi Tata Pamong dan Tata Kelola serta Penggunaannya	Melakukan kegiatan audit untuk mempersiapkan unit pelaksana teknis sebagai unit yang melaksanakan standar agar secara simultan melakukan evaluasi terhadap apa yang telah dilakukan dan sekaligus mempersiapkan hal-hal yang dianggap perlu untuk meningkatkan pencapaian standar yang telah ditetapkan secara bertahap dan berkelanjutan.
4. Definisi istilah	-
5. Langkah – Langkah atau Prosedur Evaluasi Tata Pamong dan Tata Kelola	1. Rektor, Wakil Rektor II, Ketua LPM dan Dekan merumuskan pedoman monitoring dan evaluasi pelaksanaan standar tata pamong dan tata kelola

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.PIks/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Pelaksanaan Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 3 dari 3

	2. Wakil Rektor II dan Dekan Memantau dan memberikan arahan kinerja Program Studi dan Biro – Biro serta Unit Pelaksana Tugas dalam melaksanakan standar tata pamong dan tata kelola
6. Kualifikasi Pejabat/Petugas yang menjalankan Manual Evaluasi Tata Pamong dan Tata Kelola	1. Wakil Rektor II 2. Dekan
7. Catatan	

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.PgdI/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Pengendalian Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 1 dari 3

MANUAL PENGENDALIAN TATA PAMONG DAN TATA KELOLA UNIVERSITAS ATMA JAYA MAKASSAR

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Sean Coonery Sumarta, S.T., M.Eng.	Tim Perumus		9-Nov- 2021
2. Pemeriksaan	Dr. Rosa Agustina Oyong, S.E., M.Si., M.S.E.	Wakil Rektor II		27-Nov-2021
3. Persetujuan	Lita Limpo, S.E., M.Si., Ph.D.	Ketua Yayasan		14-Des-2021
4. Penetapan	Dr. Wihalminus Sombo Layuk, S.E., M.Si.	Rektor		17-Des-2021
5. Pengendalian	Stefany Y. Bara'langi, S.Si., M.T.	Ketua LPM		20-Des-2021

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.Pgd/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Pengendalian Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 2 dari 3

1. Visi dan Misi Universitas Atma Jaya Makassar	Visi Universitas Atma Jaya Makassar Menjadi perguruan tinggi yang unggul dalam pendidikan akademik dan profesional di tingkat nasional Misi Universitas Atma Jaya Makassar 1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesional yang menjadi wadah pengembangan karakter dan profesionalisme 2. Mengelola pendidikan tinggi yang efektif dan efisien dalam suasana akademik yang beretika dan bermartabat. 3. Mendarmabaktikan keahlian dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi. 4. Menyelenggarakan penelitian yang berkesinambungan untuk kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi serta kepentingan masyarakat
2. Tujuan Manual Pengendalian Tata Pamong dan Tata Kelola Universitas Atma Jaya Makassar	Tujuan manual pengendalian standar tata pamong dan tata kelola disusun adalah untuk dijadikan pedoman dalam kegiatan pengendalian pelaksanaan standar pengelolaan pembelajaran.
3. Luas Lingkup Manual Pengendalian Tata Pamong dan Tata Kelola serta Penggunaannya	Manual pengendalian ini berlaku ketika sebuah standar harus dikendalikan pelaksanaannya agar kegiatan penyelenggaraan standar tata kelola dan tata pamong sesuai dengan peraturan perundang undangan yang berlaku
4. Definisi istilah	-
5. Langkah – Langkah atau Prosedur Pengendalian Tata Pamog dan tata kelola	1. Rektor, Wakil Rektor II dan Dekan melakukan tindakan preventif dan korektif

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.Pgdi/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Pengendalian Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 3 dari 3

	jika hasil yang ditemukan belum sesuai dengan indikator yang telah ditentukan. 2. Wakil Rektor II bersama dengan Dekan mengendalikan pelaksanaan standar tata pamong dan tata kelola.
6. Kualifikasi Pejabat/Petugas yang menjalankan Manual Pengendalian Sarana dan Prasarana Pembelajaran	1. Rektor 2. Wakil Rektor II 3. Dekan
7. Catatan	

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.Pnkt/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Peningkatan Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 1 dari 3

MANUAL PENINGKATAN TATA PAMONG DAN TATA KELOLA UNIVERSITAS ATMA JAYA MAKASSAR

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Sean Coonery Sumarta, S.T., M.Eng.	Tim Perumus		9-Nov- 2021
2. Pemeriksaan	Dr. Rosa Agustina Oyong, S.E., M.Si., M.S.E.	Wakil Rektor II		27-Nov-2021
3. Persetujuan	Lita Limpo, S.E., M.Si., Ph.D.	Ketua Yayasan		14-Des-2021
4. Penetapan	Dr. Wihalminus Sombo Layuk, S.E., M.Si.	Rektor		17-Des-2021
5. Pengendalian	Stefany Y. Bara'langi, S.Si., M.T.	Ketua LPM		20-Des-2021

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.Pnkt/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Peningkatan Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 2 dari 3

1. Visi dan Misi Universitas Atma Jaya Makassar	Visi Universitas Atma Jaya Makassar Menjadi perguruan tinggi yang unggul dalam pendidikan akademik dan profesional di tingkat nasional Misi Universitas Atma Jaya Makassar 1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesional yang menjadi wadah pengembangan karakter dan profesionalisme 2. Mengelola pendidikan tinggi yang efektif dan efisien dalam suasana akademik yang beretika dan bermartabat. 3. Mendarmabaktikan keahlian dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi. 4. Menyelenggarakan penelitian yang berkesinambungan untuk kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi serta kepentingan masyarakat
2. Tujuan Manual Peningkatan Tata Pamong dan Tata Kelola Universitas Atma Jaya Makassar	Manual peningkatan standar tata pamong dan tata kelola disusun agar dapat digunakan sebagai pedoman untuk meningkatkan standar tata pamong dan tata kelola berdasarkan hasil evaluasi.
3. Luas Lingkup Manual Peningkatan Tata Pamong dan Tata Kelola serta Penggunaannya	Manual ini berlaku untuk peningkatan indikator kinerja setelah suatu siklus. Dari hasil rekomendasi yang diberikan oleh Ketua LPM maka selanjutnya menetapkan rencana tindak lanjut untuk semester tahun berikutnya bersama Rektor, Wakil Rektor II dan Dekan.
4. Definisi istilah	-
5. Langkah – Langkah atau Prosedur Peningkatan Tata Pamong dan Tata Kelola	Rektor menyelenggarakan rapat koordinasi untuk mendiskusikan rekomendasi hasil temuan evaluasi yang telah sesuai untuk ditingkatkan bersama dengan Wakil Rektor II

	Universitas Atma Jaya Makassar	No.Kode : M.Pnkt/SPMI/UAJM/Y.01
		Tanggal : 7 Oktober 2021
	Manual Peningkatan Tata Pamong dan Tata Kelola	Revisi : 0
		Halaman : 3 dari 3

	dan Dekan terhadap standar tata pamong dan tata kelola.
6. Kualifikasi Pejabat/Petugas yang menjalankan Manual Peningkatan Tata Pamong dan Tata Kelola	1. Rektor 2. Wakil Rektor II 3. Dekan
7. Catatan	